



第七十四集团军某旅传递榜样力量激发强军豪情

『武教头』化身『金牌讲师』

■本报记者 陈典宏 通讯员 许浩杰

两次参加招飞被拒、当学员时成绩垫底……谁能想到，集团军强军标兵、飞行“武教头”许琦，还有这段鲜为人知的经历。仲夏时节，南国某地，第74集团军某旅“天鹰故事会”现场，飞行教员许琦动情讲述自己的故事，在场官兵端坐静听、心潮澎湃，被他锲而不舍的追梦精神深深打动。

“这不是一场心血来潮的故事串讲，而是一次厚积薄发的精心策划。”该旅领导介绍，深化“传承红色基因、担当强军重任”主题教育以来，他们聘请一批飞行教员担任“金牌讲师”，利用训练间隙等时间，为官兵带来一堂生动的教育课。这些教员军事素质过硬、遂行任务出色、工作实绩突出，很多人还屡屡在比武中摘金夺银。邀请他们走上教育讲台谈成长经历、话使命担当，最有说服力和感召力。

1998年，长江流域发生特大洪水，飞行员钟鸣执行抗洪救灾物资运送任务，连续奋战34天。他驾驶的战机被灾区人民亲切地称为“吉祥鸟”。如今已是飞行教员的钟鸣，登上该旅“天鹰微课堂”讲台，为战友们讲述那一个个感人时刻。

“有人说和平年代的军人离危险很远，但我觉得飞行员每天都在刀尖上跳舞。”1999年千里营救台胞、2008年抗击

雨雪冰冻灾害、参加汶川抗震救灾……台上，飞行教员贾红新讲述自己入伍以来执行重大任务过程中，一次次面临生死考验时的坚定选择，台下不时响起热烈掌声。

“同一个主题由不同的人讲，教育效果截然不同，关键在讲的人。”该旅机关一名教育组织者深有感触地说，“教育的力量，是教育者在‘跟我上’的奋勇争先中凝聚的、在‘让我来’的冲锋在前中积累的。”

星光点点，战鹰归航。6月上旬，一场大跨度跨昼夜飞行训练刚结束，飞行教员梁首竟就在训练场开讲。

训练中，他发现一些飞行员在做空中动作时十分谨慎，返航和降落时却相对放松。结合自己当年因放松警惕，险些在飞行转弯时撞上高压线的经历，梁首竟告诫飞行员要时刻绷紧神经，绝不能掉以轻心。

传递榜样力量，激发强军豪情。连日来，该旅飞行教员不仅在险难课目中当先锋、作表率，还上台讲述集智攻关、战法创新的感人故事，为官兵提供强大精神动力。在他们的感召带动下，该旅官兵谋战研训、苦练本领的氛围愈加浓厚。针对夜间飞行训练难题，官兵集智梳理出10余个解决办法，训练成绩明显提高。

■ 王 佳

教育要多在“真”上下功夫

短 评

思想政治教育是做人的工作。唯有突出“真”字，才能直抵人心，引发思想共鸣和情感交融，激发受教育者的行动自觉。这里的“真”，不仅要“理真”，还要“人真”；不仅要“说得真”，更要“做得真”。

“动人以言者，其感不深；动人以行

者，其应必速。”教育是否具有说服力，关键在于教育者是否可感、可亲、可信、可学。第74集团军某旅让身边典型讲强军故事，用真实打动人，用真情感染人，教育自然能走进官兵心坎。

教育要多在“真”上下功夫。基层单位不妨多从内部挖潜，用好官兵身边的真人真事，让教育者讲自己信的、说自己做的，以身作则、率先垂范，同样能“春风化雨、润物无声”，不断激励广大官兵投身强军实践、矢志建功军营。

掀起练兵备战热潮

练强作战链上每一环

——来自第79集团军部队从严施考的一组新闻

冷门课目考出实战标准

本报讯 安东海、特约记者海洋报道：“步战车涉水前准备课目虽合格，但突击课目离实战要求还有差距……”前不久，第79集团军某旅组织训练阶段考核，装步五连上士史玉辛虽然勉强过关，但心里直打鼓。此次，考核组不按套路“出牌”，抽考以往较少出现的冷门课目，让不少官兵直冒冷汗。

课目为何会有冷热之分？记者了解到，一些官兵习惯把精力放在经常

考核的课目上，对可看性强的“米秒环”投入精力多，而对有的冷门课目训练不够扎实；机关人员作为考官，对常训常考的课目评判标准了然于胸，组织起来得心应手，而对有的课目研究关注少。如此这般，一些课目就逐渐进入“冷冻期”。

“只有按照新大纲要求把课目训全训实训精，未来战场才能有胜算。”考核结束，该旅机关训练部门和基层各营连立即展开训练形势分析，

着眼冷门课目制订出补齐训练短板的“日程表”，确保把该训的课目内容训全、时间训够、指标训到。

该旅领导介绍，让冷门课目走出“冷冻期”只是第一步，他们将进一步确立对接实战的训考标准，逐步实现由“个体考”向“整体考”延伸，由单项操作向融合应用转变，由静态、一般条件、单课目分段考向动态、复杂情况、多课目连贯考过渡，推动按纲施训从严落实。

常考课目走出熟悉套路

本报讯 记者宋子洵、特约记者海洋报道：连续2次遭遇“滑铁卢”后，第79集团军某旅四级军士长凌乐终于在前不久进行的侦察课目考核中，考出自己满意的答卷。“这样的考核像打仗。”凌乐兴奋地说。

以往，一些训练课目大家天天练、上级年年考，官兵对这些热门课目的考核流程烂熟于心，应对起来也得心应手。然而，去年的一次实弹射击考核，让不少人慌了手脚：该旅一改官兵

熟悉的平原、山地等地形，将考场设在陌生的濒海地形，将目标由固定物调整成起伏不定的舰船，不少人考核成绩受到影响。

那次考核给该旅官兵提了醒：战场瞬息万变，考场怎能一成不变？对基础课目、重点课目，不能局限于“一时精、一地会、一处通”，而要着眼不同环境练就打仗硬功。

为此，该旅从严从难组织考核，让热门课目考出“新热度”。他们通

过随机调整考核场地，构造复杂战场环境，使考核走出“熟悉的套路”；通过设置复杂“敌情”，增加考核不确定因素，锤炼官兵复杂战场态势下的应对能力。

前段时间，该旅掩体构筑与伪装课目考核在陌生地域进行，排长王冠准确研判“敌情”后，选择有利地形，以最短用时完成考核。“唯有平时训练考核贴近实战，上了战场才有底气。”王冠说。

第78集团军某旅从细节入手为兵服务 排忧解难助力练兵备战

本报讯 李可文、丁战魁报道：“身份证这么快就办下来了，为机关走心服务点赞。”仲夏时节，第78集团军某旅四级军士王永峰领到身份证后，喜悦之情溢于言表。该旅从细节入手，为兵服务及时跟进到一线，用心为基层排忧解难，赢得官兵点赞。

今年以来，该旅通过走访调研、问卷调查等形式，梳理出官兵反映强烈的问题、亟须解决的困难，并制订《党委机

关为基层办实事计划》，督促相关科室限时跟踪落实士官公寓整修、官兵子女入学等6个方面65项官兵急盼事宜。

补充完善基层文体器材、组织官兵赴体系医院就诊、协调专业人员帮助拍摄身份证照片……一系列暖心措施让为兵服务更走心，增强了官兵获得感。

前段时间，因疫情防控快递停收，该旅报考军校学员苗子无法网购复习资料。

为此，旅政治工作部帮他们购买学习资料，按考选类别设立学习讲堂，并安排干部辅导备考。

“减少忧心烦恼，才能让官兵更专注地投入工作训练。”该旅领导介绍，他们通过问卷调查、蹲连住班等方式，收集为兵服务存在的短板问题，并跟进指导、限时整改，及时解除官兵后顾之忧。日前，在集团军组织的阶段性训练抽考中，该旅官兵成绩名列前茅。

坚持按纲抓建 锻造过硬基层

军事科学院军事法制研究院结合单位特点抓建基层

抓建关口前移 激活科研能力

本报讯 吴永辉、记者邵龙飞报道：“开展一轮深入谈心、列席一次党的会议、跟踪一个科研课题、形成一份帮建报告……”7月上旬，军事科学院军事法制研究院按照“抓组织功能促自建、抓中心任务促创新、抓解难减负促活力、抓作风改进促落实”的思路，

列出党委常委挂钩基层的任务清单。该研究院对照落实新修订的《军队基层建设纲要》，坚持关口前移抓建基层，成效明显。

“按纲抓建基层，科研单位有自身特点规律。”该研究院领导介绍，他们结合单位特点，把按层级抓建与面对

面帮建结合起来，进一步细化职责清单：对既是基层又带基层的研究中心，明确抓建与自建的双重职责；对连一级支部、班一级人数、清一色党员的研究室，从建强组织、培育队伍、涵养生态、正规秩序4个方面抓好经常性基础性工作落实。同时，建立健全党委

东部战区陆军某旅注重发挥营级党委前沿指挥所作用 锤炼自建本领 激发练兵动力

本报讯 记者李怀坤、特约通讯员齐永辉报道：“火控计算机操作，5个要领要掌握……”近日，东部战区陆军某旅机步营刚列装某型战车，该营本级就迅速组织骨干集训。执掌教鞭的专业技术骨干也全

部来自该营。

“营级党委处于上级机关与基层连队中间，锻造过硬基层，必须发挥营级党委前沿指挥所作用，由‘中间位置’变为中坚力量。”该旅领导介绍，旅属部队点多线长，大部分营连

远离机关、独立驻守，党委机关面对面抓建基层难。他们对照新修订的《军队基层建设纲要》，围绕营党委议事范围、加强自身建设制度等5个方面，研究制订《营级党委工作规范》《营日周月季年工作规范》，推进营级

新疆生产建设兵团军事部“双争”活动坚持战斗力标准 立起为战导向 激励创先争优

本报讯 宗建明、特约记者王传峰报道：仲夏时节，在新疆生产建设兵团军事部某营“双争”活动季评中，曾在多媒体课件评比中夺冠的一连战

士小马，因为军事素质偏弱，没有被评为“好”。

该军事部党委对照新修订的《军队基层建设纲要》，达成共识：新时代

“双争”活动，必须用战斗力标准量长短、评优劣。针对所属部队分散等特点，他们围绕“双争”活动评比表彰标准，细化完善个人、班排、连、营、机关

常委挂钩联系和统筹协调、双向讲评等机制，确保抓建基层的经常性、针对性和实效性。

为形成顺畅高效的抓建格局，该研究院党委着眼加强基层党组织建设，采取基层党支部试点、党支部书记培训等方式，对支部怎么建、基层怎么抓等问题作出规范，不断强化基层自建意识和能力。某研究中心组建初期，面临人才青黄不接、研究领域亟待拓展等难题。在军事科学院、研究院两级党委帮带下，他们一步一动打牢基础，不断探索完善制度机制，全面建设进入快车道，科研成果亮点频出。

党委工作科学化、制度化、规范化；科学下放工作安排权、人员使用权、财务支配权等，让营级党委自主抓建有权利、有压力、有动力。同时，把建强营级干部队伍作为抓建基层的“牛鼻子”，建立健全问责奖惩制度，着力锤炼其岗位必备、本职急需、现实最缺的能力素质。

锤炼自建本领，激发练兵动力。前不久，该旅炮兵分队远赴大漠戈壁参加火力打击检验行动，从选择阵地、通信指挥、侦察校射到火力打击，演练全程由营一级主导实施，营级火力分队主战效能全面提升。

5个层次评比制度，既横向看排名，也纵向看进步，确保全员全时评、全面全局争。

立起为战导向，激励创先争优。曾获得营特种射击第一名的士官陈万，在练好“拿手好戏”的基础上，通过刻苦训练，成长为通信装备操作能手，今年前两个季度“双争”评比中均被评为“好”。

目前，该军事部所属部队“后进赶先进、中间争先进、先进更前进”氛围日渐浓厚。



6月底，第72集团军某旅协同海军某部开展海上搜索营救、打击海上目标等课目训练。 本报特约通讯员 张欢朋摄