

高层党委要抓备战打仗，提高战略谋划能力、真打实备能力、改革创新能力、科学管理能力、狠抓落实能力

充分发挥党委在备战打仗中的核心领导作用

■ 尧明洪

战备值班、战备演练等制度落实，切实把训练场、演习场当战场，在近似实战的环境下摔打锻炼部队，检验官兵素质和装备性能，锻造部队过硬的战斗能力，坚决杜绝“念稿子、背台词、看屏幕”等现象。树立“平庸就是失职、守摊就是退步”的理念，立足最严重事态、最复杂情况、最紧张局势，真想打仗事情，真研打仗问题，真抓打仗准备，切实将真练实备从文件上、口头上落实到骨子里、行动上。

牢固立起向战为战的鲜明导向

尧明方向，先树导向。党委应紧紧围绕打赢这个核心心理思路、作决策、抓工作、搞保障，引领官兵思战、谋战、研战，推动思想向打仗统一、建设向打仗聚焦、人才向打仗集中。

立起聚焦实战的舆论导向。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装官兵头脑，统筹推进主题教育、形势战备教育、职能使命教育，增强官兵忧患意识、危机意识、使命意识。紧紧围绕备战打仗，树立精武典型，使当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗成为军营最强音。大力开展学研战史等活动，培树“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神，营造思战备战、敢战善战的浓厚氛围。

立起服务中心的工作导向。坚持全部心思向中心聚焦、一切工作向中心用力、各项资源向中心配置，始终着眼服务保障中心审视、筹划、牵引、评判各项工作，大力破除图名争彩头的政绩标准、消极保安全的安全标准、满足于现状的守成标准，坚决纠正与中心工作争时间、争空间、争资源等现象，真正使全部工作与实战需求对接，与提升核心军事能力合拍。坚决防止偏离战斗力的虚耗空转现象，以对战斗力的贡献率抓建设、审规划、定项目、拨经费，引导部队一心一意谋发展。

立起为战选才的用人导向。习近平强调，要“把那些想打仗、谋打仗、能打仗的干部用起来。”落实习主席重要指示，就必须对照战斗力标准这个“硬标尺”选人用人，倡导在重大任务一线考察考核干部，看精力是否在战备训练上集中、能力是否适应未来打

仗需要、工作是否有利于战斗力提高，把钻研打仗、善谋打仗、能打胜仗的人才培养好、使用好、保留好。积极拓宽育才渠道、优化成才环境、完善激励措施，真正让想打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头，形成想战者留、能战者用、胜战者上的良好风气。

切实发挥监督问责的制度机制作用

求胜先求实，打赢先打假。只有挤掉军事训练中的水分，才能增加决战决胜的把握。

把检查考评严起来。检查考评是训练质量的“试金石”，更是训练作风的“导航仪”。要牢固确立实战化考评考核思想，坚持按照“考场”服从“战场”的原则，始终做到用打仗的标准检验衡量训练成效，及时发现解决存在问题，坚决杜绝只查“样板”、只考“尖子”等不良倾向，以真考实评牵引促进部队实训实备。坚持严肃考核纪律，规范考核设置，把利剑悬在头顶上，给考纪接通高压电，建立由训练、人力资源、纪检监察等部门组成的考核督查组，加强对训练考评考核全过程监督，真正以好的考风考出过硬战斗力。

把督导整改严起来。训练场上没有直面问题的勇气，打起仗来就没有决战决胜的底气。党委要强化问题倒逼意识，强化制胜打赢本领恐慌，多用“胜战之问”拷问，用合格指挥员的标准审视，用明天就上战场的要求检讨，在不断解决问题中促进实战化训练水平不断提高。采取集体研究、拉单列表、挂账销号方式，定人定时定责定标准，盯着不落实的人和事，确保问题整改见底见效。对训练中发现问题多系“回马枪”，多搞“回头看”，做到问题不解决不松手，整改不彻底不过关，坚决纠正“会上脸红心跳、会后涛声依旧”等现象。

把奖惩标准硬起来。严格落实奖励指标向军事训练和中心任务倾斜等制度规定，大张旗鼓地宣扬奖励练兵备战的先进集体和个人。同时，注重发挥惩戒问责的警示作用，像查纠



学有所思

政治能力，主要是把握方向、把握大势、把握全局的能力，辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力。在领导干部的所有能力中，政治能力是第一位的。面对意识形态领域尖锐复杂的斗争形势，面对改革发展稳定艰巨繁重的任务，领导干部提高政治能力，是履职尽责的基本素质要求，更是做好一切工作的根本政治保证。

政治能力的生成提高有其内在规律，一般包括素质内化和能力外显两个过程。政治能力的内化过程，是政治主体在政治社会化过程中，通过政治思想教育、政治文化传习和社会政治实践，把从外界获得的政治知识内化为主体的政治心理、政治意识、政治信仰、政治思维、政治情感、政治意向等基本要素，成为主体的潜在品质。这是一种潜在的能力、可能的能力，在哲学上表现为事物发展中的可能性。政治能力的外显过程，是政治主体在实践活动中将蕴藏着的政治潜在品质发挥出来，转化为具有现实性的力量。从政治素质的内化到政治能力的显现和提高，是一个不断学习、不断实践、不断修行的过程，需要知识和实践的双重支撑。

知识是政治素质积淀的基础和源泉。广博的知识素养是构建政治能力大厦的根基，只有根基深厚，才能视野开阔、处变不惊、保持定力。对政治能力起着支撑作用的知识可以分为两类：一类是与政治直接相关的知识，另一类是科学文化等综合知识。作为人们对于人与社会关系的确定性的认知与信仰，政治知识为政治主体提供经验、价值与规范，为政治行动和政治关系提供意义与解释，在形成人的整体政治品质方面有着不可替代的基础性作用。综合知识也是政治素质积淀的重要支撑，其广度、丰度与厚度，直接影响着主体的政治敏锐程度、思维视野宽度和思想境界高度。政治知识的建构对其他知识获取起着统摄作用，形成并围绕正确的政治知识体系，才能对其他各类知识进行甄别筛选，捕获有价值的知识，扬弃无价值甚至是错误的、有害的知识，并将吸收的知识进行最大效能的整合利用，形成政治能力的知识基础。

实践是政治能力生成的条件和过程。离开了实践，政治能力便缺少生成显现的必要条件。作为人能动的地改造世界的社会性的物质活动，实践包括物质生产实践、社会实践和科学文化实践三种基本类型。在政治锤炼、政治斗争这类社会实践活动中，主体通过主观与客观的不断互动，使其价值取向、知识经验、行动方式、存在规定彼此交融，统一凝结于实践主体，进而提高政治能力。在物质生产实践和科学文化实践这两种类型的实践活动中，人们同样要接触政治行为、把握政治要素、分析政治现象、作出政治判断，从中积累政治经验和增长政治智慧，这也是政治能力的锻炼提高过程。习主席强调，干部要在摸爬滚打中增长才干，在层层历练中积累智慧。这正是说明，政治能力是在各类实践活动中砥砺磨练出来的，只有自觉接受党内政治生活锻炼、经受大风大浪考验、经受急事难事锻炼，才能在历练中逐步变“老练”。

提高政治能力，最本质的要求就是做到知识支撑与实践支撑互统

提高政治能力需要双重支撑

■ 陈 聪

一、相互促进。一方面，知识从实践中来，再到实践中去，在实践中接受检验，并随实践而不断发展。在政治能力的生成过程中，主体对于知识的获取、筛选、内化和应用都离不开实践环节。另一方面，主体的实践活动不是盲目的实践自觉，必然需要理论知识的指导与支撑，即按照已经认识到的规律来办，在实践中再加深对规律的认识，而不是脚踩西瓜皮，滑到哪里算哪里。政治能力的提高，既不是知识的封闭式循环，也不是实践的直线式前进，而是二者有机统一的螺旋式上升。在这一良性互动的过程中，主体的政治觉悟、政治定力、政治经验等，必然经历由浅入深、由低级到高级、由片面到全面的逐步发展。实际工作中，我们只有将学习知识与实践历练有机统一起来，从浩如烟海的知识中汲取营养，在纷繁复杂的实践中千锤百炼，在知行统一、学以致用上下功夫，才能不断提高自己的政治能力。

(作者单位：陆军工程大学)

强军要论

党委是部队的决策指挥中枢，是抓备战打仗的主心骨。习主席指出：“高层党委要抓备战打仗，提高战略谋划能力、真打实备能力、改革创新能力、科学管理能力、狠抓落实能力。”贯彻落实习主席重要指示，要求我们必须坚持战斗力标准，强化战斗队思想，把备战打仗指挥棒在部队牢固立起来，按照对战斗力的贡献率统筹各项建设，增强领导力、组织力、执行力，把党的政治优势和组织优势转化为制胜优势。

增强抓备战打仗的思想自觉、政治自觉和行动自觉

军队是要准备打仗的，一切工作都必须向打仗、打胜仗聚焦。充分发挥党委在备战打仗中的核心领导作用，首先是强化政治责任，把抓备战打仗作为首要政治任务摆上议事日程，切实增强抓备战打仗的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

强化破除和平积弊的思想自觉。受长期和平积弊影响，“二八现象”“仗打不起来、轮不到我”等思想在部队仍不同程度地存在。思想上的“马放南山”，比现实中的“刀枪入库”更危险。应强化“兵不思战、国之大祸”思想认识，自觉剔除和平麻痹思想、得过且过的怠战心态，真正把全部心思和精力向备战打仗聚焦，引领广大官兵想打仗之事、谋打仗之策、练打仗之功，切实把备战打仗能力搞上去。

强化听令指挥的政治自觉。备战打仗是军队的主责主业，抓备战打仗是各级党委的天职。面对习主席的“胜战之问”“价值叩问”“本领拷问”，党委领导必须从维护核心、听从指挥的政治高度提高认识，自觉担当作为，把真谋实研、真训实练、真打实备作为重大政治责任，作为对党绝对忠诚的实际行动，坚决维护党中央、中央军委权威，确保政令军令畅通。

强化真备实练的行动自觉。能战方能止战。把日常战备提高到战略高度，坚持平战一体、平战对接，突出“火药味”“实战味”，狠抓议战议训、

莫往问题里“掺水”

■ 向 勇

实质都是弄虚作假，同样是一种不忠诚、不老实、不负责的表现。问题是墙也是门。正视问题才能解决问题，总想往问题中“掺水”，以突出政绩，搞急功近利，是永远解决不了问题的。要知道，有自我揭露问题的勇气才能找到解决问题的方法，逃避问题只能使问题越积越深，特别是军事斗争准备更是来不得弄虚作假。甲午海战就是一个很好的明证。北洋水师全军覆没，不仅败在装备上，更败在指挥员的指挥能力和军队作风上。智慧不如人，技术弱于人，战法劣于人，情报落后于人，打败仗也就不足为怪了。

有正视问题的自觉，才能发现不足、找到短板。《老子》中有句话，“夫唯病病，是以不病”，也就是说，把问题当成问题，才能不出现问题。年终总结，我们不仅要发现问题、更要解决问题。这种问题意识既要体现在直接面对工作中的困难、现实中的矛盾和群众中的不满，也要体现在完成任务时看到差距、取得成绩时想到不足、受到赞扬时保持清醒。

强调不要往问题里“掺水”，不是无病呻吟、杞人忧天；也不是吹毛求疵，任意去放大工作中的缺点和不足；更不是看不到成绩和进步，抓住一点、不及其余，以存在

的问题去否定取得的成绩。一个有问题意识的领导，不仅敢于正视事情的真相，而且能够虚怀若谷地听取各方面意见特别是批评意见，以便更好地做出正确判断，冷静科学地分析原因，提出切实可行的解决办法。行百里者半九十。中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。我们正在从事的是前无古人的开创性事业，实际工作中碰到的各类矛盾问题，大都是我们过去不曾碰到的新问题，既没有现成的答案，也不能循规蹈矩套用老办法，必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。只有通过不断学习，掌握新的科学知识和科学方法，才能找准问题、探究原因。也只有解放思想、转变观念、开拓创新，才能找到破解问题的新办法。这个办法就是调查研究。毛泽东同志曾说：“我的经验历来如此，凡是忧愁没有办法的时候，就去调查研究。一经调查研究，办法就出来了，问题就解决了。”可以说，调查研究不只是认识世界，更重要的是改造世界，其根本目的是解决问题、解决“忧愁”。这启示我们，有些调研，到群众中去，与他们同坐一条凳、同吃一锅饭，接地气、心贴心，在相互交流中总能发现问题并找到解决问题的答案，往问题里“掺水”自然也就毫无意义了。

树牢干事创业的事业观

■ 席 希

人民为中心的思想，干事创业的目标才更加明确，基础才更加坚实。

胸怀“想干事”的价值追求。习主席指出，干部干部，干是当头的。这既是职责要求，也是从政本分。领导干部的能力说到底还是干事的能力，因此对事业和工作应饱含激情、执著追求，永不自满、永不懈怠，始终保持昂扬斗志和进取精神。领导干部在其位谋其政，才能谈得上有党性，才能对党和人民有贡献。职位越高，干事创业的平台就越大，为人民服务的贡献应更大。当前，国防和军队建设面临着难得的发展机遇，领导干部只有把心思集中在“想干事”上，少一些浮躁，多一些思考，少一些应酬，多一些实干，少琢磨些人、多琢磨些事，才能聚焦主责主业干出实绩，不断开创强军事业新局面。

掌握“会干事”的工作方法。领导干部的思想水平、工作能力，最终要体现在会干事上。只有会干事，才能把事办好、把好事办实。反之，不会干事，在工作中不分主次、理不清头绪，不讲究方法，只会事倍功半。这就要求领导干部

论苑漫笔

敢于直面问题、勇于修正错误，是我们党的鲜明特点和显著优势。实践证明，什么时候强化问题意识、坚持问题导向，什么时候工作就充满生机活力、焕发强大威力；什么时候忽视问题、回避问题，什么时候工作就举步不前、难有作为。当前，全军上下正在进行年终总结，免不了有成绩的总结，也有问题的梳理。

更好地总结经验、反思问题、汲取教训，是我们走得更稳、行得更远的重要途径和成功法宝。一般来讲，对待问题的态度，实质是对待工作的态度，折射的是思想品质和工作作风。纵观历年来的年终总结，我们时常听到或看到，个别单位或领导在总结成绩、反映工作时，有这样的现象：为了体现单位年度工作有进步，专拣一些不痛不痒容易解决的问题大讲特讲；为了引起上级的重视，专解决那些领导关注的问题；为了突出解决的数量，有意制造一些所谓问题，等等。这种“重显绩轻潜绩、重面子轻里子”式解决问题，无异于往问题里“掺水”。

往问题里“掺水”和往成绩里“掺水”，虽然表现形式不同，然而

群言集

事业观是指对事业的根本看法和对工作的根本态度，是人生观价值观的重要组成部分。一个人有什么样的事业观，决定着他对如何对待自己所从事的事业；一个领导干部有什么样的事业观，往往决定着其单位的发展走向，关系着党的事业发展和人民群众的切身利益。从这个意义上讲，领导干部牢固树立干事创业的事业观至关重要。只有既想干事、会干事，又能干实事、干成事，才不负党和人民的信任。

强化以人民为中心的发展思想。立党为公、执政为民，集中体现了共产党人的事业观。坚持以人民为中心，就是要敬人民为天，世界上没有任何东西比人民更高，必须把人民利益放在心中最高位置；就是要视人民为地，世界上没有任何东西比人民更厚重，必须把人民作为一切事业发展的力量源泉，始终做到一切为了人民，一切依靠人民。领导干部只有强化以

(作者单位：国防大学政治学院)