

同场竞技优者胜

——陆军装备部航空军事代表局首次公开招考文职人员面试现场见闻

■鲁峰 本报记者 赛宗宝 金雅兰

直击面试现场

7月上旬,陆军装备部航空军事代表局公开招考文职人员面试在北京举行,来自全国16个省(市)的47名考生,围绕19个军代表岗位展开激烈角逐。

据前来巡考的陆军装备部直工局政工处处长叶云介绍,今年是全军军代表系统首次面向社会公开招考文职人员,陆军装备部党委和首长高度重视,多次进行专题研究部署。该局作为陆军装备部11个考点之一,地方学子报考热度空前,19个岗位报名人数超过160人,入围考生均为硕士研究生,其中“985”“211”院校考生近30%。

○盲考盲评○综合评议
○集体公示
打造阳光透明考场

8日7时30分,滕宏宏伟与报考相应岗位的其他6名考生准时出现在考生休息区,经过证件查验并上交通信工具后,进入候考室等待抽签确定顺序。随后考务人员对考生重新进行编号,根据编号规则,他们的新编号将由岗位代码后3位与面试序号组合而成,524002是小滕的新编号,这将成为他面试全程的唯一标识,考官对此并不知情。

“重新编号,对考生穿着打扮、自我介绍以及考官提问用语等进行规范,目的是排除考生与考官间一切可能的联系,防止出现‘人情分’‘关系分’,确保面试公平公正。”该局政委陈永介绍说。

面试顺序太靠前,影不影响考官打分?“为确保评分科学客观,在同一专业岗位报考人员全部面试结束后,经考评组综合评议,每位考官在初评分数基础上独立评判给出最终评分。”听到主考官的介绍,小滕的疑虑很快被打消,全身心投入面试中。

不让任何一名考生吃亏,对每一名考生负责。该局依据陆军装备部机关下发的《面向社会公开招考文职人员实施方案》《公开招考文职人员考务工作手册》,确定采用考官初评和考核组综合评议相结合的方式,确保同一岗位一把尺子量到底,避免出现因面试顺序影响公平的现象。

随着本专业岗位最后一位考生走出面试室,小滕与其他考生来到面试公示区专设的大屏幕前,焦急地等待面试结果。

在面试成绩公布方式上,该局曾有两种意见:有人感到首次组织招考应更稳妥,最好逐个考生单独公布成绩;也有人认为应该保障考生知情



权,同一岗位成绩一起公布。

既然涉及考生切身利益,就应选择选择权交给考生,经征求意见,最终超过90%的考生选择集体公示。“集体公示,不仅知道自己的成绩,大家相互之间也有个比较,更有利于公平公正。”考生李若男告诉记者。

记者在现场看到,不到10分钟,7名考生的成绩便同时出现在大屏幕上。

○合理设定门槛○科学编排题库
○组建专业考官队伍
提高人岗相适度

“以岗择人,岗位门槛既不能定太高,也不能定过低,注重把握岗位与人才的整体相适度。”该局政治工作处主任王跃军说,他们坚持满足工作急需,筛选出当前紧缺岗位,并根据比例测算形成岗位招考计划,经陆军装备部统一组织的岗位科学性评审后才最终确定了资格条件。

来自黑龙江的考生周广龙,曾供职于IBM中国研发中心和小米移动软件公司,今年研究生毕业,是同学们眼里的佼佼者。他告诉记者:“自己一直有一个从军梦,高考时因视力原因无法报考军校,这次对照岗位条件,感到各方面都符合。”

考生程承笔试成绩148.2分,属于高分,记者见到他时,却没感觉到他有丝毫放松。他说:“跟其他考生交流之后,发现很多都是国内知名高校毕业生,跟他们同台竞技,我心里也没底。”

“这次文职人员面试,我感觉题目难度系数适中,偏向于基础知识,能够准确全面反映我的真实水平。”来自浙江的考生卢迪告诉记者。

“直升机装备离地三尺、人命关天,要求招进来的文职人员专业知识必须过硬,测评考生水平的试题绝不能马虎。”该局局长白春华介绍说,全军军代表系统都是首次招考,兄弟单位之间无现成经验可借鉴,但人力资源军地通用,命题审题经验也可以军地共享。

据此,他们邀请地方专家与军代表专业骨干共同组成命题审核组,按照《面试题命题制规则》的要求,按照预估入围人数的2倍命制试题,共出题206套,每套试题包含4道小题,分别侧重测评考生求职动机、适岗能力、专业特长等要素,每个要素又细分为3至5个测评要点。

科学的面试系统和专业的面试题库是面试工作的重要工具,如何用好工具,考验的是众多考官的把关水平。“我们考官与每名考生接触时间不超过20分钟,需要对考生进行全面准确测评,与其说是面试考生,不如说是考验考官。”陆军航空兵学院航空机械工程系教授王建新坦言自己的压力。

不仅考官有压力,考生也有担心,部队考官对地方院校专业了解吗?为了兼顾公平和专业,该局坚持单位内部和外部专家两个渠道,对照岗位要求,按照考官数的近2倍推荐考官人选,在面试开始前3天,由陆军装备部纪委从考官库中随机抽取形成面试考官,其中外请专家不低于40%。

○发放权益卡片○协调食宿
○集体恳谈
提供细致周到服务

“考生如对体检结果有疑问,可在收到体检结果3日内申请复检,体检结果以复检结论为准;面试中遇有考官不公履职,请向纪检部门举报,举报电话……”毕业于香港理工大学的考生刘鹏,一边翻看用人单位发放的“考生权益卡片”,一边向记者感慨道:“用人单位主动告知考生各项权益,让我很感动。”

考生没有后顾之忧,面试就能全力以赴。来自贵州遵义的考生张浩,感触颇深。他以为自己为面试官算了一笔“经济账”“精力账”:从贵阳到北京乘动车需要900多元,北京的住宿费一天要400元左右,还要早起赶地铁,成本高还不方便。现在单位特意协调了部队招待所,一个标准间住两名考生,每人只需100元,就餐在楼下,不仅为考生减少开支,还省去了来回奔波,让考生可以更加集中精力准备面试。

“考生大多放弃了地方就业机会,怀揣军旅梦而来,作为用人单位,我们不能让考生寒心。”考生返程前,该局政治工作处专门组织了一场集体恳谈会,叮嘱考生注意安全,特别是对面试成绩不理想,鼓励他们放下思想包袱,欢迎明年再考。“没想到军人不仅有铁骨,也有柔情。”不少考生在集体恳谈会后感言。

上图为陆军装备部航空军事代表局面试现场。

董玮摄

7月上旬,第909医院承担了联勤保障部队驻闽多家医院102名文职人员的面试任务,多名军嫂参加了此次面试。采访中,她们畅谈心声——感恩部队,如果能加入文职方阵,一定会像心中的“他”一样,矢志强军,奋进拼搏。

伊晓谕:愿与他成为“战友”

最初与他的结识,并非一帆风顺,而是波澜迭起。

初次带他回家,是想让爸妈“面试”一下,谁知两位老人什么也没说,就乐呵呵地张罗了一大桌子饭菜,眼里嘴角都透着喜欢。不承想,还没拿起筷子,他就接到紧急返回部队的电话。我显然看到了爸妈眼中的失落,可是部队的事一分钟也不能耽误,于是我开车送他去了机场。

一次,我不打招呼去他所在的部队“探营”,想给他一个惊喜。谁知他却只挤出一个小时的时间,匆匆吃完午饭就直接把我送上了出租车。原来,连队要外出参加考核,当天下午就要出发。

“你整天都这么忙吗?”我高兴而去、扫兴而归。

回家后,妈妈看出了我的低落情绪:“放心吧,一名忠于职守的军人,对家庭也不会差。”

婚后,当看到他因带头训练身上青一块、紫一块时,连队获得一面面锦旗、一座座奖杯时,退伍战士依依不舍、相拥而泣时……我才深刻理解了,军人不易。不经意间,丈夫已经在我心中立起了一个标杆。

感谢组织的关爱,让我作为一名军嫂享受到了公共科目考试成绩加分的“礼包”。自我感觉面试成绩还不错,如果能如愿穿上“孔雀蓝”,我一定会把内心的感动变成具体的行动,像丈夫那样,忠于职守、敢于担当。

叶琼:愿当他的“助攻手”

我的丈夫是一名军医,也是一名野战卫勤队员。近年来,他给我的印象是一个字:忙。他白天要坐门诊、做手术、练战救,晚上还要练体能、写病例。

孩子出生的时候,丈夫正身处火热的演习场。卫勤分队相继开展了全要素开设、构工伪装、批量伤病员救治、卫勤突发情况处置等课目的演练,接连处置了遭遇暴风雨袭击、道路滑坡等一连串模拟突发情况,队员们一一经受了实战化考验。

回来后,他瘦了一圈,皮肤被晒成古铜色,嘴唇干裂出血,胡须也比以前长了许多,我很心疼。

今年初,联勤保障部队首次招考文职人员,按规定,我可以享受加分政策。他动员我:“如果你能考上文职,与我就是战友了,咱们就可以一起上训练场了。”听到这话,我怦然心动。

如果真能如愿加入文职方阵,我就是一名“兵”,不但可以与他携手走进训练场,也能与他一起为官兵的生命健康保驾护航,当好他的“助攻手”。

詹巧惠:愿常到他的班巡诊

早年,身边有许多当过兵的亲戚,经常讲部队的故事,我总是听得入迷。近年来,我对《亮剑》《士兵突击》等影视作品情有独钟。到了谈婚论嫁的年龄,

政策链接

◆报考人员应当具有普通高等学校全日制本科以上学历。报考在艰苦边远地区、岛屿、西藏的岗位,以及特殊岗位

可不作全日制要求。驻艰苦边远地区、岛屿、西藏的单位定向招考军队烈士、因

愿像心中的「他」一样

——联勤保障部队驻闽医院文职人员面试中三位军嫂考生的期待

我的目标也越来越清晰——金领白领都不爱,嫁人就嫁子弟兵。

他休假的时候,我们相遇了,他是某雷达站的一名士官。

第一次到部队探亲,喜忧参半。喜的是,林海深深,空气清新;忧的是,下次来要两三个小时。部队医院来这里巡诊,战士们总想留医务人员吃顿饭。

今年春节,我到部队探亲,部队领导为来队的军嫂们举办了一场茶话会。得知我是一名护士,他们专门给我详细讲解了招考文职人员的相关政策和要求,认为我完全符合报考条件,建议我报考。丈夫特地购买了复习资料寄回家,我全身心投入备考之中。

我所报考的部队医院与丈夫所在的部队相距百余公里,如果顺利通过考核,那我就是绿色方阵中的一名“白衣天使”,能背着药箱到各个连队、排班巡诊,能为他和他的战友们送医送药……

这一天,我满心期待着。

(林美娜、刘怡君、刘永瑜整理)

公牺牲军人的配偶子女以及现役军人配偶,除教学、科研、工程、医疗专业技术岗位外,报考学历要求可以放宽至大学专科。报考护理岗位的,可为大学专科以上学历。

◆军队烈士、因公牺牲军人的配偶子女公共科目笔试成绩加10分,现役军人的配偶子女公共科目笔试成绩加5分。

善挽弯弓如满月

——西部战区总医院为文职人员队伍培塑“胜战基因”

■刘一波 赵芝洪 本报记者 张放

到上级命令,组建医疗队执行医疗救援任务。此时,赴火一线危险重重,但命令面前没有一人退缩。任超、张亮、刘博语等10余名文职人员主动请缨,申请加入医疗队,最后2人入选。文职人员在关键时刻体现出的使命担当,令全院官兵和驻地群众感动。

聚焦战场——
苦练过硬本领

良好的军事素质是完成任务的重要保证。文职人员、检验科技师肖毅拥有临床医学博士学位,是科室的业务骨干,但因体能较差,在抬送伤员、搬运设备、搭撤帐篷等方面有些吃力。为了练好体能,肖毅和同事们自发成立训练小组,俯卧撑、蛇形跑、3000米跑……凡军人训练的内容,肖毅一项不落。半年时间,他各

项体能成绩全部达到良好以上。去年元旦前夕,医院派医疗队到西藏边防巡诊,在海拔4600多米的詹娘舍哨所,队员们发现哨长詹华皮脂腺囊肿发炎导致臀部出现肌肉肿块、脓液。詹华下山不便,医疗队决定在哨所为他进行手术。第二天,队员们背着数十公斤的医疗器械和药品,克服高原反应,在齐腰深的雪中艰难跋涉2个多小时来到哨所,为詹华进行了手术。

去年夏天,一场联合保障演习在高原打响。前方出现批量“伤员”,10余辆救护车呼啸冲进硝烟。隆隆炮声中,医护人员把“伤员”转移到安全地带。紧急救治、初诊分类、后送救治……经过奋力抢救,所有“伤员”得到有效救治。医院此次派出的野战医疗队中,近三成是文职人员。

战场打不赢,一切等于零。医院在各项训练中,从实战出发,对文职人员提出严格要求,持续激发出他们练兵备战热潮。

赓续传统——
培塑优良作风

近年来,医院经历过的挑战不少,但令很多文职人员记忆深刻的还是九寨沟抗震救灾。

“为病人抢时间”,是医务人员平时讲得最多的一句话。在九寨沟抗震救灾中,55名队员冒着生命危险为灾区人民送去的希望。

大家艰苦奋斗、连续作战,顺利完成救援任务,离开时受到驻地群众的热烈欢送。文职人员徐彭杰说:“从历次任务中,我们学会了不在困难面前低头,不在危险面前退缩。我们会将这些精神传承下去,坚决履行好组织赋予我们的使命任务。”



武警黑龙江总队保障部日前组织后勤力量卫勤队伍集训结业考核,通过设置基础理论、战救技能操作、卫勤应急任务推演、分组实战对抗等模块,采取理论笔试、单项操作、现场模拟、综合演练四种手段,多角度锤炼战救技能,全方位检验应急能力。

山立华摄

改革潮头

西部战区总医院近年来经受了不严峻考验。从刚果(金)维和到芦山、尼泊尔、九寨沟抗震救灾,再到“和平列车”卫勤演训、“联勤使命”系列演习,医院官兵和文职人员在各项急难险重任务中冲锋在前,部队战斗力经受住实践检验。

善挽弯弓如满月,能救群众于危难。每一次号角吹起,都能看到文职人员冲锋陷阵的身影,他们已经成为医院保障战斗力生成的重要力量。

举旗铸魂——
确保听令景从

7月1日,一场主题党日活动在医院展开:重温入党誓词、缅怀英烈、参观荣誉室……富有意义的活动,深化了党员对党的宗旨的理解,加深了党员对组织的感情。文职人员顾悦说:“听党话跟党走,是我一生不变的信念。”

军队和官兵个人的发展离不开党。医院把强化理论武装作为文职人员到岗后的首要任务,把听党指挥作为文职人员队伍培养的头等大事。

思想决定行动。3月30日,四川省凉山州木里县发生森林火灾,30名扑火人员在任务中失去联系,医院接