

记者探营

一边是身戴红花,高站领奖台;一边是垂头丧气,没有了状态。刚下连队即上驻训场,这些新兵的表现为何如此悬殊——

本是同年兵,喜忧大不同

■本报记者 宋子洵 通讯员 崔福琦 郭龙俊

“新兵竟然得了第一!”当第79集团军某旅侦察营侦察二连姚智友激动地接过连长薛永泰为他颁发的锦旗时,领奖台下不少老兵的眼睛瞪得溜圆。

下连后的第一次侦察兵专业比武,姚智友以两个单项课目第一名的成绩,一举夺得总评第一。班长吴先浩嘴角挂着一丝微笑,他早就预料到了这个结果,可是没想到这么快。

今年,陆军部队探索展开“先训后补”模式,将绝大部分新兵训练的时间延长了3个月,效果究竟怎么样?带着这个问号,记者又走访了其他几个营发现,新兵走上领奖台、老兵台下当观众的现象,在该旅已非个例。

“这好比是‘鲶鱼效应’,新兵素质提高了,对老兵的训练也是一种促进。”连长薛永泰介绍,自打姚智友拿了第一,连里的许多老尖子都铆足了劲儿,准备把“头把交椅”夺回来。这厮摆着劲练得热火朝天,那边却有人始终不在状态。

这已经是班长吴先浩第三次看到新兵小吴躲在洗漱间发呆了。“咋了,身体不舒服?”自打小吴到了自己班里,就一直沉默寡言,训练成绩不理想,跟班里的其他同志也鲜有交流。

到底咋回事?最近一段时间,吴先浩的心思都在小吴身上,殊不知小吴的心里老想着一个人:隔壁班的郭坚杰,跟他朝夕相处长达半年之久的新训班长。

训练场上,小吴的目光不时投向旁边的那块场地;一有空闲,他就往隔壁班跑,有事没事找郭坚杰聊天。“郭班长,要是你还带我该多好啊!”听到小吴总是把这句话挂在嘴边,郭坚杰开始还很受用,后来却发现有些不对劲。

于是他找到吴先浩,两个班长一碰头,发现问题所在:原来小吴在新训阶段心理状态就不稳定,靠着郭坚杰耐心的引导,好不容易适应了军营生活,能够跟上大家的训练节奏。可是下连之后班长换了,小吴一时间很难适应,于是就出现了前面的情况。

“你当时是怎么带他的?”吴先浩开始向郭坚杰请教经验。两人决定,帮助小吴尽快摆脱这种心理依赖,早日“断奶”。

小吴的事传到了旅领导那里。他们发现,在刚下连的新兵中,类似情况还有不少。尤其是部队开始野外驻训后,环境条件陡然变得艰苦,许多新兵没有了对新兵班长呵护照顾的感觉,更是难以适应。

“我们一直讲求以情带兵,无可厚非但过犹不及,否则会培养出依赖心理强、自理能力差的‘温室花朵’。”该旅政治工作部主任齐季介绍,针对这一现象,一方面,他们加强对连队干部骨干的帮带,指导他们用宽严有度、科学合理的方式带兵管兵;另一

采访手记

“以情带兵”也要有度

■宋子洵

以情带兵是我军的优良传统,我军之所以能够长期建立和形成良好的官兵关系、兵兵关系,与此密切相关。组织新兵训练时,各级尤其强调以情带兵,这固然可以使新兵尽快消除初入军营的陌生感,融入军队大家庭,但正如一枚硬币有两面,以情带兵一旦过度,就容易演变成迁就,让有些新兵产生“巨婴”心理,这种“保姆式”的带兵方式与当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗的要求是相悖的。

从上文战士小吴的经历,是不是可以引申出这样一个问题:干部骨干带

兵,特别是带新兵,在强调“以情带兵”的同时,也要注意突出“按标带兵”?也就是按照军人的条件、岗位的要求、打仗的标准培养和锻炼他们,使之成为不惧风雨的“楠木”,而非不敢碰硬的“草蓐”。

近些年来,练兵备战成为热词,为军地熟知。很多社会青年怀着“打仗的心”参军入伍,准备接受血与火的历练,但进入新兵营却发现,带兵骨干对他们比父母还体贴周到、小心翼翼,他们直呼“没想到”和“想不通”。这不能不引起我们的反思,各级带兵人是该重新审视一下“以情带兵”的尺度了。

特别推荐

陆军炮兵防空兵学院郑州校区教员龚鹏从基层排长干起,先后任机关参谋、连队指导员,所讲授的部队管理课程深受学员喜欢。日前,龚教员结合自身实际给即将毕业的学员讲了一课,引起强烈反响。特此推荐,以飨读者。

毕业分配该选择去哪里

■龚鹏

“毕业分配该选择去哪里?”最近不少面临军校毕业的学员向我询问关于分配单位的情况,而我的回答一如既往的坚定:到基层一线,到高山海岛,到改革强军的最前沿,到祖国最需要的地方!

这不是讲空话,因为我就是这样做的。直到今天,所有我赖以生存的本事和引以为傲的经验都源自于在艰苦一线打拼的那10年。

2005年,已经25岁的我分到某炮兵团,从“一毛一”起步开始军旅生涯。而单位因地处丘陵地带,闭塞偏僻,是被人挂在嘴上的“山沟沟”。全团除了办公楼外,其余全是老式瓦房,正应了楼前的四个大字“艰苦奋斗”。

当时,老团长周光德带我们新排长参观团史馆,讲述团史中“灯不明、路不平、晴天一身土、雨天一身泥”“自己开山建大门”的奋斗故事,并带我们参观一代代炮团人留下的一草一木、一砖一瓦。

慢慢地,同期的几个排长一个个调走、转业,我却听了老团长的话,一步一个脚印干了近10年,从基层排长到机关参谋,从连队指导员再到机关干事,每一个岗位对我而言都是一段不凡的历练。

我一直不理解自己坚持的意义,直

到2014年院校选调干部,让我有机会走上讲台,从事部队管理教学工作,教大家怎样当好一名基层干部,怎样管好部队、带好兵,我才真正悟透老团长讲的话:由于在艰苦一线待过,人生中便有了一份宝贵财富——吃苦就是吃补,以苦为乐、苦就不觉苦了。

庄稼人喜欢“蹲苗”,蹲苗的作用在于抑制幼苗茎叶徒长,促进根系发育,幼苗只有熬过这一关,后期植株生长才能更加健壮,才能耐得住旱涝、扛得住风雨。

从这个角度来看,我想人的一生也要有个“蹲苗”期,虽是一段痛苦忍耐的过程,但只有经历过凤凰涅槃的磨练,才能迎来浴火重生的辉煌。大家非常喜欢上我的课,说我的课更鲜活、更接地气、更有针对性,这都是当年在基层“蹲苗”给我的丰厚馈赠。回头看,炮团人身上特有的品格已经深深地融入了我的灵魂深处,助我前行,让我受益。

不光是毕业分配,其实人生本身就是选择。你若选择安逸,就不要艳羡别人的起伏跌宕、壮丽恢弘;你若选择吃苦,就不要瞻前顾后、犹疑不定,要执着前行,给自己一个忘我的劲头,倾尽所有,迎风飞扬。那种苦尽甘来的甜,定会让你百般回味。(原文有删节)



值班员讲评

值班员:陆军某学院某队值班员伯年华  
讲评时间:7月9日

临近毕业,很多同志在高兴之余,喜欢把自己的毕业照片分享到朋友圈,引来亲朋好友的点赞叫好。尽管照片中的肩章、领花等都进行了模糊处理,但也间接暴露了军人身份和其他敏感信息。

“毕业季”谨防朋友圈泄密

同志们!我们绝不可因一时的满足感,埋下泄密隐患。军人的地位和价值,不会因为有点赞而降低,没有鲜花和掌声而削弱。但是,敌对势力对我

们的窃密活动却从未停止。希望大家牢记军人身份,严守保密纪律,紧绷安全底线,度过一个顺利愉快的毕业季。(田磊整理)

有话想说,给我一只猫(mail)

互联网邮箱:bjbccz@126.com  
强军网网盘:bjbccz

潜望镜

基层的建议为什么被驳回?

■刘梦婷 屈凯明 本报实习记者 遇际坤

怎么回事?咱们提的意见都被驳回了?咋搞的?

画面还得回到上午的那场“议政会”,此时第82集团军某旅摩步四营火力连连长赵天涯还不知道接下来会发生什么。

“报告首长,我连重机枪排训练成绩一直不太理想,缺少专业过硬的教练员,也无相关教材可以参考,建议上级从院校协调专业人员进行指导培训。”轮到摩步四营官兵代表发言时,赵连连便满怀期待地提出前期汇总的官兵建议。

新大纲难度升级,没有专业人员帮助指导,日常训练仅限于理论研究,实践操作没有进展……会上,赵连连向机关领导倒出肚子里的苦水,便等着机关领导拿出解决措施,没想到却碰了一鼻子灰。

“为什么不向其他摩步营取经?遇到困难绕着走、不攻关,总是想着请外援,训练上的问题难道是请一两次院校教授就能解决的吗?”会上,旅政委朱德彬的一番话让赵连连脸上顿时火辣辣的。

一场“议政会”下来,基层提出的一些建议被驳回。这个问题引发旅党委一班人的深思,有些分明是营连

可以自己解决的矛盾问题,为什么非要上交机关?细究其原因,还是基层担当作为意识不强所致。

为此,该旅党委就“基层建议被驳回”这个问题展开讨论,决定在前期放权的基础上,进一步明确基层用权范围,列出职责清单,厘清营连主抓和机关负责的界限,建立起“机关按需指导,营连敢于担当”的机制,鼓励基层大胆实践、积极探索。用权规范后,基

层营连之间的交流沟通更为频繁,相互邀请训练先进班排、优秀骨干开展经验交流,手把手帮带。

前不久,该旅电子对抗连战士封紫宇在参加某项比武竞赛中获得集团军第一的好成绩。作为该旅调整改革后的新兵种,他们勇挑重担,在没有先例可循、没有经验可学的情况下,全连官兵不断钻研、反复实践,终于收获了属于自己的胜利果实。

让基层官兵真正“马力全开”

■第82集团军某旅政委 朱德彬

能力的提升离不开上级的指导帮带,但更离不开自身的主动作为。个别单位在自抓自建时头脑中没有方向、做事情没有章法,工作中把一些本该本级解决的难题推到上级机关,依靠上级的“指挥棒”搞建设,稍有困难挫折便原地踏步、停滞不前。

连队主官作为基层官兵的主任

骨,站在基层建设第一线,绝不能持着“不求过得硬,但求过得去”的平庸思想,必须要有破釜沉舟的勇气。“不畏严寒,自得其芳。”基层单位遇到难题,就要有攻坚克难的精神、不畏艰难的勇气,增强内生动力,让广大官兵“马力全开”,戮力同心把单位建设好。

比武失利倒逼训练升级

■刘晓杰 闫飞

一起参加“工程奇兵-2019”比武,在供配电和通风空调两个课目上均与金牌失之交臂。

从集训队员变成教练员,刘栋觉得,他的底气更多是来自上次比武失利后的教训总结。供配电专业比武中,面对一张陌生的电路图,习惯了熟悉图纸的队员们竟不知如何下手;而在通风空调专业比武中,因作业工具出现故障不会排除,参赛人员作业时间比平时多了近一倍,最终与第一无缘……

四级军士长刘栋是此次集训比武的教练员之一,而在几个月前,他的身份还是集训队员。当时,他与6名战友

经验教训,合理借鉴其他单位训练方式方法,可以取长补短、少走弯路,提升训练综合效益。为此,参赛队员们第一时间组织复盘,挖出“专业间协同能力不强”“临场应变能力不足”等多个问题,深刻剖析原因,集智寻找对策。

笔者了解到,这次集训除增加新的训练内容外,还突出自主排除一般故障的能力。一次摸底考核中,一名士官报告“柴油机无法正常启动”故障后,教练员经过检查,示意参训人员自行排除。最终,这名士官经过反复检查,将故障排除,顺利完成考核。

新闻前哨

初夏时节,炎炎烈日下,北部战区陆军某工程维护团训练场上,数十名专业技术骨干正在争分夺秒展开训练,教练员跟进指导、当场打分。这是该团将参加上级比武经验融入基础训练,组织“维护精兵”专业技术骨干集训比武的一幕。

四级军士长刘栋是此次集训比武的教练员之一,而在几个月前,他的身份还是集训队员。当时,他与6名战友

