

记者探营

今年初军委办公厅印发的《关于进一步激励全军广大干部新时代新担当新作为的实施意见》指出,要建立健全容错纠错机制,强调党组织要为担当者担当负责、当干事创业者的坚强靠山,推动形成气顺劲足的干事创业环境。请看武警某部交通第一支队发生的一件事——

新装备冒烟,该如何追责?

■本报记者 吴敏 通讯员 徐明方 成

一看新装备冒烟,官兵全傻了眼。要知道,这套新装备刚配发到武警某部交通第一支队隧道二中队,还是第一次投入使用。韦天龙沉默了几分钟,走到队伍前说:“我是中队长,我承担全部责任。”

5月初,韦天龙带领中队官兵野外驻训,根据新装备性能特点,实践检验经过论证但从未尝试的“套管钻孔、导管旋入”隧道抢通战法。没承想,临近尾声,新装备却冒烟“罢工”了,不得不报修。

虽然此次事件并未造成装备事故,但中队还是在第一时间把情况上报支队机关。一时间,大家议论纷纷。有人说,装备刚配发就报修,韦天龙这下捅娄子了;也有人,说,试验有风险,创新需谨慎,还是求稳比较安全……

有过思过,有错纠错。支队党委通知中队,协助调查组找出新装备冒烟原因,上报技术参数分析报告,注明试验

数据和结果。

“没提追责的事?”韦天龙一边准备检讨,一边配合分析数据,悬着的心始终放不下来。很快,支队党委作出处理意见:隧道二中队不久前发生的事,属于创新探索、先行先试中出现的失误,对现场负责指挥的中队长韦天龙不予追责,并对其主动担责提出表扬。

与此同时,该支队党委还完善出台了激发官兵干事创业动力活力的《抓落实“铁七条”》,区分六种情形建立健全容错纠错机制。支队政委王鹏告诉记者,“党组织要替敢为者‘兜底’,更要为改革创新者‘撑腰’。”

为担当者担当,为负责者负责,容错纠错机制激起支队官兵勇于创新、敢于担当的奋斗精神。5月下旬,在装备厂家技术人员指导帮助下,隧道二中队首创的抢通战法得到进一步完善,目前已在支队全面展开试训。

采访手记

破解“洗碗效应”还需容错机制

■吴敏

在社会学中,有一种现象叫做“洗碗效应”。不洗碗的不会打破碗,少洗碗的不易打破碗,久而久之就会形成一种共识,洗的碗越多,打破的碗就越多,以至于主动洗碗的人会越来越

少。记者在采访中明显感到,像韦天龙中队长这样的人不在少数。他们每天辛苦工作,还时时对军事训练、安全工作等“一票否决”,担负着“无限责任”。渐渐地,就有少数干部认为干得越多出错越多,因此宁肯少做事,也要确保不出事。

消除“洗碗效应”,关键在于建立科学的容错机制,让勤于“洗碗”、努力不“打破碗”的实干者轻装上阵,给“不洗碗者、怕打破碗”戴上紧箍咒,努力营造有利于干事创业的良好生态,让党员干部卸下包袱、轻装上阵。同时,还要坚持实事求是、依纪依法、容纠并举等原则,对不该容错的坚决查纠、追究问责,防止出现混淆问题性质、拿容错当“保护伞”、搞纪律“松绑”等情况,确保容错在纪律红线、法律底线内进行。

抢镜头,我把阵地暴露了

■南部战区陆军某边防旅十八连上等兵 徐传琛



几天前听说连队将组织一次抓捕演练,我作为连队新闻报道骨干,听到这个消息后心想这次一定要抓条“活鱼”!

这一晚,我随执勤分队来到潜伏点。连长部署完行动任务后,战友们按照各自分工藏匿起来。调试、找点、构图……抓捕行动开始前,我也在为了拍到一张好照片作足准备。

不多时,“可疑人员”便进入了我们的视线,只见三个身影匆匆向潜伏点靠近。

“行动!”连长下令对三名可疑人员进行围捕,战友们纷纷鱼跃而出。

咔嚓,咔嚓……我快速按下快门,快速抓拍一个个鲜活的场景瞬间。大功告成!我心里暗喜:“太棒了!终于在演训一线抓到了‘活鱼’!回去好好宣传肯定会受到指导员的表扬。”可就在这时,电台里却传来连长恼羞成怒的呼喊:“是谁的闪光灯暴露了我方位置?抓捕行动失败!”

“糟了,刚才忘关闪光灯了!”我险些叫出声来,抓捕时的场景再次浮

现在我的脑海中。由于是夜间,相机的闪光灯会自动开启,正是我按下快门那一刻“帮助”了两名可疑人员顺利逃窜。

“徐传琛,瞧你干的‘好事’,如果是在战场上,我们可能现在连讲评的机会都没有!”演练结束,连长集合全队进行讲评,我的脸红得发烫,恨不得找个地缝钻进去。

本以为抓到了“猛图”,能在媒体上让战友们露露脸,没承想竟是手中的照相机惹了祸,让目标在眼皮子底下“溜了”。

事后的我静下心来想想,报道员首先是战斗员,一场战斗的成败往往取决于细节,实战化训练不光是嘴上说说,更要融入我们训练过程中的每一步。

(赵磊、赵定林整理)



士兵之声

问题清单岂能“一晒了之”

■林彤 王路加

形式主义问题清单、和平积弊问题清单、“土政策、土规定”问题清单、“微腐败”问题清单……近段时间,不少单位在检讨反思过程中,都会晒出各种问题清单,内容具体、条目清晰。这种敢于“揭短亮丑”、敢于暴露问题的做法值得肯定。

然而,现实工作中,有的单位为了列清单去翻旧账,照搬照抄、老调重弹;有的把问题清单当作政绩清单,认为找出的问题越多,工作成效越明显……久而久之,问题清单演变成了“问题秀”,晒

来晒去,问题还是那些问题,“木桶的短板”永远无法补齐。

笔者认为,发现问题是为了更好地解决问题。晒出问题清单仅仅是第一步,如何做好解决问题的“下篇文章”才是关键。基层单位在检讨反思过程中,既要列出问题清单,更要消掉清单问题,不仅要找到问题症结,更要拿出整改意见,把发现问题当作出发点,把解决问题当作落脚点,瞄着问题去、追着问题走,形成查找问题、分析问题、解决问题的闭合回路,部队的建设发展才会稳步前进。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz



Mark军营

“六一”儿童节前夕,海军陆战队某旅驻地幼儿园的小朋友们来到军营,近距离体验生活,接受国防教育。瞧!小朋友们兴致勃勃地围着一名女兵,观看“豆腐块”是怎么叠成的。

夏德伟、陈强摄影报道

营连日志

战士捐款比干部多,行不行?

■李争涛 王彦超

5月下旬,经过连队指导员的开导,第72集团军某旅修理一连上等兵吴振宇心里的石头终于落了地,再也不为自己比连队干部捐款多受到的议论而纠结。

原来,上周末连里积极响应上级号召的“学雷锋,献爱心”捐款活动。捐款前,新上任的指导员孙晓委说捐款全凭个人意愿,捐多捐少都是爱心。捐款时,吴振宇发现自己的兜里刚好有120元钱,没多想就交给了连值班员。

“你们看看,吴振宇捐了120元,比连长捐得多,他这是想出风头啊。”“是啊,按照惯例,捐款一般是干部比战士多,连领导比班排长多,他一个战士怎么坏了规矩?”

捐款活动结束后,吴振宇无意中听到了战友对自己的议论,心里很不是滋味,心想指导员捐款前不都说捐款全凭个人意愿,捐多捐少都是爱心,山里的孩子那么穷,自己多捐点难道有错吗?

刚回到班里,中士熊超突然凑到了他面前,“你这捐款捐得有点多,到时候公示出来会让连队干部很没面子,赶紧去找值班员要回来,就捐20元。”听熊超这样一讲,吴振宇心里咯噔了一下,一时也拿不定主意,不知道要不要找值班员要回100元。

“不用了!”不知何时,指导员孙晓委已经站在了门口,“捐善款、献爱心是好事,普通战士怎么就不能比连队干部捐得多呢?”

此事让孙指导员陷入了深思。随后,他在连队组织开展了专题讨论,帮助大家纠正思想偏差、澄清模糊认识。

小咖秀

艺高胆大的“急先锋”

■徐弘源

寒风呼啸,川藏北线,气温骤降到-5℃,悬崖绝壁上上演了惊心动魄的一幕——

按照施工计划,钢绞线必须在当晚通过这座长370余米、最高处距江面20余米的大桥。夜间桥梁加挂风险很大,指挥部一时难以确定人选。关键时刻,他主动请缨:“我有经验,让我先上!”

他,正是某信息通信旅三级军士长史阳。一米八几的大个,不爱言笑,给人一种不怒自威的感觉,平时无论干什么工作都喜欢冲锋在前,被战士们称为艺高胆大的“急先锋”。

耳边是呼啸的冷风,脚下是滚滚的江水。只见他双手紧握电钻,脚尖点在不足10厘米宽的外桥沿上,弓身弯腰开始作业。打穿钉、上角铁、固定钢绞线……经过4个多小时的鏖战,钢绞线终于跨过了大桥!

然而,“急先锋”也有马失前蹄的时候。

那是一次比武竞赛考核。第一次参赛的史阳既兴奋又紧张。谁知天公不作美,下起了瓢泼大雨。看着旁边动作如飞的战友,一时紧张的史阳犯了一个致命错误,把主副拉线接错了,直到最后检查时才发现,不得不重新来过。

尽管最后完成了作业,但这件事始终让他难以释怀。从此以后,练就过硬的心理素质成了史阳的又一个目标。

一次,上级赋予铺设光缆任务。其中一段沿线山体不稳,极易发生坠石、滑坡和泥石流,因此被迫采取飞线的方法进行架空作业。但线缆随风摇摆,让人望而生畏。史阳决定飞跃这个“心理高空”。他快速完成作业,正准备松一口气时,对讲机里突然传来一阵呼叫:“蓝管综纤损耗0.04,需要重接!”

“是!”史阳来不及多想,顶着巨大的心理压力,反复接续10余次,直至达到上级要求的最高标准。

不断战胜自己的史阳,很快成长为一名“兵专家”,并荣获全军士官优秀人才奖。在连队荣誉室,悬挂着一张布满红色线条和标记的地图,勾勒出通信兵路遍祖国千山万水的征程。这里,有“急先锋”史阳的足迹。

一句话颁奖辞:青春要用缆沟来衡量,大地要用锄头去亲吻。面对危险,需要战胜的不仅是眼前的艰难,还有内心畏惧的自我。史阳,好一个“特别能吃苦、特别能战斗”的“急先锋”!

训练“明白人”成为复盘“座上宾”

■段鑫 万永康

新闻前哨

“战前动员没有紧密结合战场实际,文化活动组织较为单一……”5月下旬,南海舰队某作战支援舰支队青海湖舰结束演训任务后,政治工作组立即召集全体政治工作干部进行复盘检讨。与以往不同的是,作训参谋、组训士官等一些训练“明白人”成了此次复盘会的“座上宾”。

“往常,政治工作复盘经常‘关起门’来搞检讨,难免与演训实战脱

节,效果大打折扣。”该支队宣传科干事唐兵谈道,“战时政治工作脱离军事工作自搞一套,就极易出现‘两张皮’现象。”

战时政治工作如何避免自我运转,实现军政同频共振?为此,该支队要求军事训练参谋骨干全程参与政治工作复盘会,现场指明政治工作脱离实战的现实问题,帮助纠正偏差。

与此同时,该支队党委深入基层开展“如何向政治工作要战斗力”群众性大讨论,认真听取官兵意见建议,机关政治工作部门会同训练部门

集智攻关,制订《战时政治工作开展要案》,下发基层。为了实现战时政治工作与军事工作无缝连接,他们还结合训练演习进程,制订战时政治工作统筹流程图,使工作开展不再“手忙脚乱”。

此前,该支队东海岛船赴西沙海域执行季度训练任务。该船指挥所政工组综合军事训练进度、任务航线计划等因素,与组训施训骨干协调配合,开展了“矢志强军·纪念西沙海战45周年”系列活动,有效激发了官兵战斗意志,促进训练任务圆满完成。

